

СОГЛАСОВАНО

Протокол № 4 от 26 мая 2020 года

Первичная профсоюзная организация

Профсоюза работников народного

образования и науки РФ

муниципального автономного

общеобразовательного учреждения

«Покровская средняя общеобразовательная

школа»

Председатель  Т.П.Якуш

УТВЕРЖДЕНО

Приказом по муниципальному автономному

общеобразовательному учреждению

«Покровская средняя общеобразовательная

школа» № 68 от 28.05.2020 года

с изменениями (приказы №219, 220 от 25

августа 2022 года, приказы №179, 180 от

01.09.2023)

Директор школы

 Н.В.Орлова



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления и размере выплат стимулирующего характера

Настоящее положение устанавливает размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Покровская средняя общеобразовательная школа».

Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Покровская средняя общеобразовательная школа», утвержденного приказом по МАОУ «Покровская СОШ» № 109 от 03 сентября 2018 года (глава 6).

1.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в МАОУ «Покровская СОШ» показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих организаций в пределах всех источников финансирования, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных МАОУ «Покровская СОШ» на оплату труда работников.

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

1.3. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий;

1.4. Размер выплат стимулирующего характера определяется МАОУ «Покровская СОШ» с учетом разрабатываемых показателей (критериев) оценки эффективности труда

работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем МАОУ «Покровская СОШ» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Виды выплат	Порядок	Размер в % к минимальному окладу
Наполняемость классов	Ежемесячно более среднего показателя в начальных классах (более 18 человек) учителю начальных классов	1% за каждого обучающегося
Количественный результат подготовки к ЕГЭ, ОГЭ, ИА (количество участников), ВПР, ДКР	Единовременно с учётом % участников	Исходя из «100% участников – 20%» - ГИА «100% участников ВПР, ДКР – 10%
Качественный результат подготовки к итоговой аттестации	Единовременно Выше районного показателя Высокий уровень подготовки (более 80 баллов, 80 %)	30% 10% за каждого
Качество участия в регламентированных контрольных акциях ВПР, ДКР	Единовременно: - качество результата от 60% при 100% успеваемости	от 10%
Количество обучающихся с ОВЗ в общеобразовательном классе	Ежемесячно за работу в классах с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	Исходя из расчёта: 1/3 общей численности обучающихся (воспитанников) классов – 20%
За подготовку победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня	Единовременно 1) очный тур: районный уровень региональный Всероссийский 2) заочный тур областной Всероссийский Международный	10% 30% 50% 1% 3% 5%
Количественный результат участия в конкурсах, олимпиадах, конференциях различного уровня	Единовременно с учётом % участников 3) очный тур: районный уровень областной Всероссийский 4) заочный тур областной Всероссийский Международный	10% 30% 50% 10%
Высокое качество реализация авторских программ, дополнительных инновационных	Единовременно очный тур: районный уровень	10%

программ, их презентация в соответствии с ВИП - проектом	областной Всероссийский	20% 50%
Результаты работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств муниципальной образовательной организации, классность, интенсивность	Единовременно , по соглашению сторон	20 %
Разработку и качество реализации проектов (мероприятий)	Единовременно по соглашению сторон	20%
Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАОУ «Покровская СОШ» «Наставничество» Сопровождение РДДМ Организация работы во ФГИС «Моя школа» другие	Ежемесячно или единовременно по соглашению сторон	20%

1.5. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективным договором, соглашениями и настоящим Положением и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

1.6 Заместителям руководителя МАОУ «Покровская СОШ», прошедшим аттестацию и подтвердившим соответствие занимаемой должности, приказом руководителя МАОУ «Покровская СОШ» устанавливается стимулирующая выплата, размер которой определяется в пределах фонда оплаты труда МАОУ «Покровская СОШ».

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальными нормативными актами МАОУ «Покровская СОШ» - настоящим Положением, приказом по МАОУ «Покровская СОШ», трудовым договором.

1.8. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный» и другие качественные показатели

(в том числе признание на уровне школы, муниципалитета, региона):

За ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный»	Ежемесячно	30%
Почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации)	Ежемесячно	10%

Признание (ведомственные грамоты, знаки) на разных уровнях	Ежемесячно	
	- уровень школы	1%
	-уровень муниципальный	2%
	- уровень региональный	3 %
	- уровень РФ	5 %

1.9. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования и в МАОУ «Покровская СОШ».

Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников муниципальной образовательной организации установлен в соответствии с приложением N 11 к Положению об оплате труда работников МАОУ «Покровская СОШ», размеры выплат в настоящем Положении:

Показатели	Размер выплат
от 1 года до 5 лет	1%
от 5 до 10 лет	2%
от 10 лет до 15 лет	3%
от 15 и более	4%

К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности МАОУ «Покровская СОШ».

1.10. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

1.11. В целях социальной защищенности работников МАОУ «Покровская СОШ» и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя МАОУ «Покровская СОШ» **может применяться** единовременное премирование:

1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации -1000 рублей;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – 2000 рублей;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 2000 рублей;

4) при награждении Почетной грамотой Главы Каменского городского округа, Благодарственным письмом Думы Каменского городского округа, Благодарственным письмом Главы Каменского городского округа – 2000 рублей;

5) в связи с празднованием Дня учителя, Дня воспитателя – от 1000 рублей;

6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) – 5000 рублей;

7) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости – 5000 рублей;

8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – 5000 рублей.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом МАОУ «Покровская СОШ» по согласованию с Профсоюзом работников МАОУ «Покровская СОШ», с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.12. Работодатель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом МАОУ «Покровская СОШ», принятым руководителем МАОУ «Покровская СОШ» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников МАОУ «Покровская СОШ», или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

2. Снятие доплат осуществляется по следующим причинам:
 - 1) окончание срока действия;
 - 2) окончание выполнения дополнительных работ, за которое были определены доплаты;
 - 3) снижение качества работы;
 - 4) отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты;
 - 5) длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные при установлении доплат, или если отсутствие работника повлияло на качество выполняемой работы, определенное при установлении доплат;
 - 6) за нарушении трудовой дисциплины (опоздания, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по школе), а также в случае обоснованных жалоб родителей на действия педагога или сотрудника школы.